

工作環境與員工人身安全保護措施

1. 職業安全衛生管理

- 依法設立職業安全衛生管理單位，編制職業安全衛生管理人員。
- 依法建置職業安全衛生管理系統。

2. 門禁安全

- 設有門禁刷卡系統。
- 設有影像監視系統。
- 聘請專任保全人員及保全公司駐衛 24 小時全天候維護廠區安全。

3. 各項設備之維護及檢查

- 依據消防法令每年實施消防檢修。
- 依據建築法令每年實施建築物公共安全檢查。
- 依據職安法令，進行相關設備之定期檢查。
- 廠務人員進行每日巡檢，確保設備安全。

4. 災害防範措施與應變

- 訂有緊急應變管理程序，全廠緊急應變編組，每半年實施消防暨緊急應變演練。
- 訂有危害事件管理程序，對職業災害實施處理及調查分析。
- 訂有危害鑑別與風險評估管理程序，每年針對作業安全進行評估作業。
- 備有緊急應變器材，確保緊急狀況時有足夠的應變器材。
- 依法備有安全衛生防護具，確保作業時人員能夠得到充分的保護。

5. 健康管理

- 設有現代化哺乳室、醫護室及專任護理人員，提供健康保健服務、健康宣導與諮詢及緊急醫護處理。
- 特約職業醫學科醫師依法定期臨廠提供健康服務。
- 提供新進人員體格檢查、在職人員定期健康檢查、特殊作業健康檢查。
- 依法設立急救人員，提供各區域各班別人員急救處理。
- 舉辦健康講座、舉辦健康促進活動、每月健康資訊宣導，另依員工身體狀況給予正確衛教與後續關懷和追蹤。
- 員工健康與照護：母性風險評估、異常工作負荷評估及提供員工心理諮商，照顧每位員工身心健康。

6. 勞工作業環境監測

掌握勞工工作場所作業環境實態與評估工作者其作業環境暴露狀況，採取之規劃、採樣、監測及分析。為保障勞工免於作業場所中有害物的危害，提供勞工健康舒適的工作環境，每年均執行 2 次作業環境監測，逐步瞭解工作人員的暴露實態。